

BALANÇ SOCIAL 2020

CENTRE TECNOLÒGIC DE
TELECOMUNICACIONS DE
CATALUNYA (CTTC)

1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

El Centre Tecnològic de Telecomunicacions de Catalunya (CTTC) és un centre públic d'R+D+i sense ànim de lucre creat per iniciativa de la Generalitat de Catalunya i situat a Castelldefels (Barcelona). El CTTC rep finançament, d'una banda, de la Generalitat de Catalunya i, de l'altra, dels contractes de transferència de tecnologia amb empreses i dels projectes d'R+D amb fons competitius en els que hi participa.

L'activitat principal del Centre Tecnològic de Telecomunicacions de Catalunya (CTTC) és la realització de projectes de recerca i desenvolupament tecnològic (R+D) a llarg termini relacionats amb una o més de les divisions d'investigació científico-tècnica mencionades més avall, tant a escala interna com a través de col·laboracions amb d'altres institucions d'investigació i empreses. L'eix bàsic per al disseny de la plantilla del Centre és la combinació entre una coordinació científica amb perspectiva tecnològica i una capacitat en enginyeria de desenvolupament.

El CTTC cobreix l'àmbit geogràfic: Regional, estatal e internacional.

1.2 ACTIVITATS I PROJECTES

Les activitats del centre són la recerca, bàsica i aplicada, innovació i transferència tecnològica que se centren fonamentalment en tecnologies relacionades amb els nivells físic, d'enllaç i de xarxa de sistemes de comunicacions, i en la Geomàtica. A nivell organitzatiu, l'activitat es realitza en quatre divisions:

- **Sistemes de Comunicacions:** L'objectiu és fer front als reptes d'un ús compartit de l'espectre en els sistemes de comunicacions (terrestre, satèl·lit). S'estudien transceptors basats en agrupacions d'antenes, mecanismes de gestió d'interferències/recursos ràdio, nous paradigmes de codificació, etc.
- **Xarxes de Comunicacions:** L'objectiu és l'optimització de la infraestructura de xarxa extrem-a-extrem. Això inclou la xarxa troncal, metropolitana, i d'accés, òptica i sense fil, de transport i agregació, i fixa i mòbil.
- **Tecnologies de Comunicacions:** L'objectiu és fer front als reptes d'eficiència espectral i energètica de les comunicacions. El focus principal és a nivell de component (subsistema) i també en les capes física (PHY) i d'accés al medi (MAC).
- **Geomàtica:** Les activitats de recerca inclouen tècniques de posicionament i navegació, i la teledetecció i l'observació de la terra mitjançant imatges i dades adquirides amb sensors muntats en satèl·lits, avions i plataformes terrestres.

Durant l'any 2020 el CTTC ha participat en 93 projectes. D'aquest 20 amb fons públic nacional, 35 amb fons públic europeu i 38 amb contractes directes. A continuació els llistem:

No.	PROJECTE	CODI	DATA INICI	DURADA (mesos)	SUBVENCIÓ/FACTURACIÓ
1	2017 SGR_1195		1/1/2017	56	20.000,00 €
2	2017 SGR_1479		1/1/2017	56	62.280,00 €
3	2017 SGR_729		1/1/2017	56	27.000,00 €
4	2017 SGR_891		1/1/2017	56	36.000,00 €
5	5G STEP FWD	H2020-MSCA-ITN-2016	1/6/2017	47	247.872,96 €
6	5GB-MERCABARNA	CONTRACTE	22/6/2020	4	15.000,00 €
7	5GCoding-SRS	CONTRACTE	1/11/2019	13	59.828,00 €
8	5GCoding-SRS-II	CONTRACTE	1/10/2020	3	24.000,00 €
9	5GCroCo	H2020-ICT-2018-2-825050	1/11/2018	35	841.750,00 €
10	5GMED	H2020-ICT-53-2019	1/9/2020	35	394.562,50 €
11	5G-REFINE	TEC2017-88373-R	1/1/2018	41	157.300,00 €
12	5GROUTES	ICT-53-2020-951867	1/9/2020	35	647.500,00 €
13	5GROWTH	H2020-ICT-2018-2020	1/6/2019	29	748.375,00 €
14	5G-SOLUTIONS	H2020/ICT19-856691	1/6/2019	35	485.625,00 €
15	5GTANGO	H2020-ICT-2016-2-761493	1/6/2017	31	492.200,00 €
16	5G-TRIDENT	RTI2018-099841-B-I00	1/1/2019	29	79.981,00 €
17	AGENTSSENSOR	EUROPEU NATO	29/8/2019	36	96.000,00 €
18	ARISTIDES	RTI2018-099722-B-100	1/1/2019	35	232.078,00 €
19	AURORAS	RTI2018-099178-B-100	1/1/2019	35	195.415,00 €
20	BGR_ADA-Training	CONTRACTE	1/10/2020	1	2.500,00 €
21	BLUESPACE	H2020-ICT-07-2017-762055	1/6/2017	41	366.250,00 €
22	C-AQM_Construim	CONTRACTE	1/11/2020	1	17.700,00 €
23	CATERPILLAR2	CONTRACTE	1/12/2020	6	18.181,00 €
24	CIVIQ	H2020/FETFLAG-820466	1/4/2020	18	180.000,00 €

25	CONNECT	H2020-ECSEL-2016-1-RIA-two-stage-737434	1/4/2017	45	224.000,00 €
26	CONNECT Nacional	PCIN-2017-008	1/4/2017	44	175.000,00 €
27	CONVERGE	CONTRACTE	5/11/2020	9	49.680,00 €
28	CUPRUM	CONTRACTE	1/3/2020	16	48.500,00 €
29	CUPRUM2	CONTRACTE	23/1/2020	18	48.500,00 €
30	DARLENE	H2020-SU-SEC-2018-2019-2020	1/9/2020	35	508.947,50 €
31	DEMOS	RETOS-CGL2017-83704-P	1/1/2018	35	60.500,00 €
32	DRONE-EXTENDER	CONTRACTE	5/6/2019	11	6.000,00 €
33	FASTRACK	CONTRACTE	1/11/2018	24	45.000,00 €
34	FASTRACK II	CONTRACTE	22/9/2020	2	51.890,00 €
35	FEMIOT	NACIONAL	2/5/2019	35	158.889,45 €
36	FGC	CONTRACTE	1/7/2019	8	14.500,00 €
37	FGC_bis	CONTRACTE	1/4/2020	3	14.800,00 €
38	FIREMAN NACIONAL	PCI2019-103780	1/5/2019	47	110.000,00 €
39	FOREST5G	CONTRACTE	27/3/2020	15	193.052,00 €
40	GBASTUR	CONTRACTE	15/2/2020	9	6.900,00 €
41	GIMS	H2020-GALILEO-GSA-2017-1-776335	1/11/2017	38	262.685,00 €
42	G-INSter	CONTRACTE	23/10/2018	20	80.000,00 €
43	GMAB	CONTRACTE	11/9/2019	25	501.769,55 €
44	GNSS-ARRAY	CONTRACTE	31/10/2019	14	46.810,00 €
45	GNSS-in-Space	CONTRACTE	1/9/2017	39	55.000,00 €
46	GNSS-in-Space II	CONTRACTE	18/6/2019	21	49.968,00 €
47	Go2Edge	NACIONAL	1/1/2020	23	600,00 €
48	HEIMDALL	H2020-SEC-2016-2017-1-740689	1/5/2017	44	261.125,00 €
49	Huawei_ML_SON	CONTRACTE	29/11/2018	25	241.673,00 €
50	IMMUNET	COST	1/5/2020	11	15.446,00 €
51	INSPIRE-5GPlus	H2020/ICT20-2019-871808	1/11/2019	35	404.650,00 €
52	INT5GENT	H2020-ICT-42-2020-957403	1/11/2020	35	431.000,00 €
53	IOPES	UCPM-2019-PP-AG	1/1/2020	23	206.153,64 €
54	IPOLE_COLLIDER	CONTRACTE	8/7/2019	11	2.000,00 €

55	iPOLE_Producte	CONTRACTE	22/7/2020	18	74.831,00 €
56	IRACON	Cost Action 15104 Action	22/3/2016	49	6.456,36 €
57	KYUBI_ANTENA	CONTRACTE	10/9/2019	15	23.000,00 €
58	LAB5G	NACIONAL	20/11/2018	28	100.067,24 €
59	METRO-HAUL	H2020-ICT-2016-2- 761727	1/6/2017	39	559.575,00 €
60	METRO-LINK+_CTD	CONTRACTE	1/1/2019	23	323.783,00 €
61	MOMENTUM2	CONTRACTE	1/4/2019	11	11.000,00 €
62	MOMENTUM3	CONTRACTE	1/5/2020	10	11.000,00 €
63	MOMPA	POCTEFA 2014-2020- EFA295/19	1/12/2019	29	107.899,00 €
64	MONB5G	H2020-ICT-2018-2020- 871780	1/11/2019	35	832.125,00 €
65	Multi-RF GNSS Dongle	CONTRACTE	3/11/2020	9	60.000,00 €
66	NIST_NRV2X	CONTRACTE	1/11/2019	15	194.570,00 €
67	ONFIRE	H2020-MSCA-ITN- 2017-765275	1/10/2017	47	495.745,92 €
68	OPTIMIST	H2020-MSCA-RISE- 2019	1/5/2020	47	220.800,00 €
69	PANDORA	SI2.835928	1/11/2020	21	414.919,49 €
70	PASSION	H2020-ICT-2017- 780326	1/12/2017	41	556.250,00 €
71	POCRISC_RAR	CONTRACTE	15/7/2019	24	14.850,00 €
72	PROGRESSUS (EU)	H2020-ECSEL-2019-2- RIA	1/4/2020	35	150.500,00 €
73	PROGRESSUS (Nacional)	PCI2020-112049	1/4/2020	35	150.000,00 €
74	RFSPS (SATNEXIV-2)	CONTRACTE	1/1/2019	22	4.095,00 €
75	RISKCOAST	SUDOE	1/10/2019	35	270.000,00 €
76	ROSETTA MENTORING	CONTRACTE	20/7/2019	23	20.750,00 €
77	S3_LLNL	CONTRACTE	18/2/2019	26	434442,43 €
78	SAT-AI	CONTRACTE	20/6/2019	11	100.000,00 €
79	SATNEX IV_PHASE II	CONTRACTE	1/7/2017	36	194.350,00 €
80	SATNEX V	CONTRACTE	3/6/2020	49	50.000,00 €

81	SAVEMEDCOASTS-2	UCPM-2019-PP-AG	2/12/2019	32	68.091,54 €
82	SCAVENGE	H2020-MSCA-ITN-2015-675891	1/2/2016	59	743.618,88 €
83	SEMANTIC	H2020-MSCA-ITN-2017-861165	1/1/2020	47	501.809,76 €
84	SEMIOTICS	H2020-IOT-2017-780315	1/1/2018	35	360.500,00 €
85	SENSORQ	COINCIDENTE 2018	10/12/2019	22	303.603,30 €
86	SPOT5G	TEC2017-87456-P	1/1/2018	44	182.710,00 €
87	TAMAGOCHI_2	CONTRACTE	21/7/2020	6	18.000,00 €
88	TERESA	TEC2017-90093-C3-1-R	1/1/2018	41	186.340,00 €
89	TFUSE	CONTRACTE	4/5/2020	7	17.590,00 €
90	ULTRA5G (DI 2017)	DI 2017	9/2/2018	43	33.960,00 €
91	VIGOR	CONTRACTE	10/7/2020	3	4.200,00 €
92	VLADIMIR	ATTRACT 2018	20/5/2019	17	66.250,00 €
93	WINDMILL	H2020-MSCA-ITN-2018- 813999	1/1/2019	47	501.809,76 €

1.3 PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris

Les persones usuàries o col·lectius beneficiaris de la fundació són.

- Empreses / clients: La base de la nostra activitats són projectes de recerca, entre els quals hi ha projectes amb empreses.
- Món acadèmic: Entre les nostres activitats, fem formació acadèmica, amb un programa post-doctoral, un pre-doctoral i també supervisió de tesis finals de grau i màster, i col·laboracions en docència amb universitats.
- Administració local, nacional i europea: entre les nostres activitats fem projectes de recerca amb tot tipus d'administració.
- Societat en general: Fem activitats de disseminació per al públic generalista.

MF3.N1 Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris

El CTTC disposa d'una web corporativa (www.cttc.cat) i xarxes socials per donar a conèixer totes les activitats del centre. Aquestes són; <https://twitter.com/CttcTech>, <https://www.linkedin.com/company/cttc/>, <https://www.youtube.com/user/CttcTech>.

1.4 ACTIVITAT ECONÒMICA

MF4.B1 Activitat econòmica, productes i serveis

El CTTC posa a disposició dels seus clients la següent oferta de serveis tecnològics:

- **Realització de projectes de R+D+i** sota contracte, amb l'objectiu de desenvolupar noves tecnologies, (pre-) productes o processos. Per exemple, el CTTC han realitzat desenvolupaments de mòdems de comunicacions, o dissenyat protocols d'enrutament per a xarxes de transport ràdio.
- **Realització de projectes de R+D+i** amb fons públic europeu, nacional i regional.
- **Acords de llicència**, pels quals es permet a un tercer l'explotació comercial de la tecnologia desenvolupada al CTTC (cessió de patents, llicències d'ús de programari i/o blocs de propietat intel·lectual). El CTTC ha concedit llicències d'ús de codi font o binari per a transceptors MIMO-OFDM, o del simulador GEMMA.
- **Formació:** inclou activitats de training i formatives en les àrees de coneixement científic o tecnològic del centre. S'han dut a terme cursos en temàtiques diverses com ara la simulació de sistemes 4G/5G, processat amb múltiples antenes, posicionament, etc.
- **On-the-job training:** Aquí la formació es realitza mitjançant la incorporació temporal de personal extern per treballar colze amb colze amb el personal del CTTC. S'ha fet formació en p.e., comunicacions de banda ultra-ampla, o seguretat en comunicacions màquina a màquina.
- **Aliances tecnològiques** per les quals el CTTC col·labora amb un soci industrial per compartir actius, riscos, costos, i beneficis per desenvolupar o explotar certa tecnologia. Així, p.e. s'han desenvolupat equips de testeig per a comunicacions mòbils.
- **Assessorament tecnològic i serveis especialitzats:** estudis de viabilitat (p.e. desplegament de xarxes en trens), assistència tècnica, serveis de consultoria, ús d'infraestructura de laboratoris i experimental, campanyes de mesures (p.e. deformació de la superfície terrestre), proves de camp, etc.

A més, el CTTC compta amb una relació d'invents i innovacions formada per projectes. El llistat es pot trobar a la web del centre.

MF4.B2 Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis

Les persones usuàries o col·lectius beneficiaris de la fundació són.

- **Empreses / clients:** La base de la nostra activitat són projectes de recerca, entre els quals hi ha projectes amb empreses.
- **Món acadèmic:** Entre les nostres activitats, fem formació acadèmica, amb un programa post-doctoral, un pre-doctoral i també supervisió de tesis finals de grau i màster, i col·laboracions en docència amb universitats.

- Administració local, nacional i europea: entre les nostres activitats fem projectes de recerca amb tot tipus d'administració.
- Societat en general: Fem activitats de disseminació per al públic generalista.

MF4.N1 Ingressos per activitat

Ingressos per activitat (en euros)	2020	2019	Variació 2020-2019
Valor monetari	4.804.380,00 €	4.298.208,00 €	11,78%

1.5 EFECTIVITAT

MF5.N2 Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual

D'acord amb el Contracte Programa 2017-2020 actualment vigent, entre l'administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Economia i Coneixement, i la Fundació CTTC, s'estableixen uns indicadors de compliment d'objectius que es detallen en la secció 5 de la memòria d'activitats 2020.

2 PERSONES

2.1 PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

2.1.1 PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

PE1.B1 Nombre de dones a l'equip directiu + PE1.B2 Nombre d'homes a l'equip directiu

Equip directiu (a 31 de desembre)	2020	2019	Variació 2020-2019
Dones	5	5	0,00%
Homes	6	6	0,00%
Total	11	11	0,00%

PE1.N1 Nombre de dones en plantilla + PE1.N2 Nombre d'homes en plantilla

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2020	2019	Variació 2020-2019
Dones	34	32	6,25%
Homes	78	78	0,00%
Total	112	110	1,82%

2.1.2 IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

PE2.B1 Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades

L'objectiu del pla d'igualtat del CTTC (<http://www.cttc.es/transparency/>) és obtenir una presència equilibrada d'homes i dones en la institució, millorar les polítiques laborals per afavorir la conciliació de la vida familiar i laboral, prevenir discriminació i violència de gènere, difondre entre el personal informació sobre la regulació vigent, proporcionar formació, fomentar l'accés just a llocs de treball i promocions. Les activitats i mesures que es proposen cobreixen les següents àrees de treball: accés als llocs de treball, condicions laborals, promoció i formació, prevenció de l'assetjament, ús correcte del llenguatge, comunicació i publicitat.

Per a implementar aquest Pla d'igualtat es va sol·licitar (i va ser concedit) al Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat un ajut en el marc de la convocatòria d'ajuts per als plans d'igualtat. Durant l'any 2016, es va començar a implementar el pla d'accions amb la realització d'un curs de sensibilització per a tots els càrrecs intermitjos, o la preparació d'un dossier de benvinguda (Gender Issue Toolkit) amb documentació interessant en matèria d'igualtat i tota la normativa aplicable, que es distribueix al personal nouvingut i que està disponible a l'intranet del CTTC. Com a resultat, per primera vegada una dona va ser nomenada cap de divisió (Dra. Mònica Navarro) i la baixa de l'administrador general del CTTC al novembre de 2016 va ser coberta per una dona també (Mercè Carrasco). Actualment, cinc membres dels onze membres del Comitè de Direcció del CTTC són dones.

Durant l'any 2019, s'ha continuat implementant el pla d'acció per a la igualtat, també en el marc del procés d'implementació del Pla d'Acció actualitzat de l'HRS4R. S'ha aprofitat l'auditoria interna per a reflexionar sobre aquests punts i per a dur a terme una autoavaluació d'aquests aspectes. A més, s'ha realitzat una nova anàlisi interna sobre la igualtat de gènere en el CTTC.

El 2019, el CTTC ha participat en les activitats prèvies del 5è Congrés de les Dones del Baix Llobregat "100% Feminista": <http://www.elbaixllobregat.cat/5congresdones>. En particular, s'ha participat en la redacció d'un document en la Comissió de treball Dones Tech sobre la presència de les dones en vocacions i ocupacions relacionades amb la ciència i la tecnologia: <http://www.elbaixllobregat.cat/5congresdones/materials/donestech>.

Cal també destacar que durant el 2019, s'ha participat a una infoday sobre el Nou Reial Decret-Llei 6/2019 de mesures urgents per a la igualtat i a una jornada dedicada a la prevenció de violències masclistes organitzada per el CERCA, títol de la sessió "Prevenció de violències masclistes des d'una perspectiva interseccional".

Com al 2019, durant l'any 2020, s'ha continuat implementant el pla d'acció per a la igualtat, també en el marc del procés d'implementació del Pla d'Acció actualitzat de l'HRS4R. A més, en base a les noves direccions del RD, també s'ha començat a treballar i emprendre mesures per a la actualització del pla d'igualtat. També s'ha participat a varies jornades informatives sobre els nous RD (incloent 901/2020 i 902/2020) per a poder actualitzar correctament el pla, adherint a les noves mesures i direccions i s'han començat les accions per a constituir la comissió negociadora. A més, s'ha realitzat una nova anàlisi interna sobre la igualtat de gènere en el CTTC, corresponent a l'any 2020. L'anàlisi inclou

informació de gènere detallada sobre ofertes de treball temporals i permanents, edat, tipus de contracte, experiència, nivell d'educació, categories dins de la institució i promoció interna (veure anàlisi en la Memòria d'Activitats 2020).

En ocasió de la commemoració del 25 de novembre 2020, Dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones, es va fer difusió del microкурс de conscienciació sobre les violències masclistes del I-CERCA "De les microagressions a l'assetjament. Les dones en la recerca científica", per a dotar al personal d'investigació d'eines suficients per a detectar aquest tipus de violència al lloc de treball.

També es va participar al curs semi-presencial de 17 hores organitzat pel CERCA "Identificar i actuar davant les discriminacions de gènere i les violències de gènere en els centres de recerca".

Finalment, cal mencionar que Michela Svaluto Moreolo va ser incorporada com membre de la Comissió de Gènere CERCA des del 16 de desembre de 2020.

PE2.B2 Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)

<i>Equip directiu (a 31 de desembre) (%)</i>	2020	2019
Dones	45,45%	45,45%
Homes	54,55%	54,55%

PE2.N1 Composició de la plantilla, segons sexe (%)

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre) (%)</i>	2020	2019
Dones	30,36%	29,09%
Homes	69,64%	70,91%

PE2.A1 Plantilla segons sexe i grup professional

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2020	2019	Variació 2020-2019
<i>[Administració]</i>	20	21	-4,76%
Dones	14	16	-12,50%
Homes	6	5	20,00%
<i>[Assistent Investigador]</i>	26	9	188,89%
Dones	7	2	250,00%
Homes	19	7	171,43%
<i>[Investigador]</i>	25	27	-7,41%
Dones	3	7	-57,14%
Homes	22	20	10,00%
<i>[Investigador Senior]</i>	28	37	-24,32%
Dones	4	4	0,00%
Homes	24	33	-27,27%
<i>[Investigador Fellow]</i>	2	2	0,00%
Dones	0	0	-

Homes	2	2	0,00%
[[Direcció]]	11	11	0,00%
Dones	5	5	0,00%
Homes	6	6	0,00%

2.1.3 CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

PE3.B1 Mesures de conciliació de la vida laboral i privada

El CTTC disposa de polítiques de conciliació familiar i professional: a part de les polítiques de retribució flexible per al personal, que són els tiquets guarderia i de formació. Aquest any 2020 degut al COVID-19 s'ha donat a l'àrea laboral l'oportunitat per auto-organitzar el temps de treball, mitjançant una eina per registrar l'horari laboral. Durant el temps de la pandèmia del COVID, el règim de prestació de serveis (teletreball/presencial) és regulat per un pla de contingències intern.

PE3.N1 Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%) + PE3.N2 Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)

<i>Personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe (a 31 de desembre) (%)</i>	2020	2019
Personal en plantilla amb contracte indefinit	61,61%	65,45%
<i>Dones en plantilla amb contracte indefinit</i>	30,43%	31,94%
<i>Homes en plantilla amb contracte indefinit</i>	69,57%	68,06%
Personal en plantilla amb contracte temporal	38,39%	34,55%
<i>Dones en plantilla amb contracte temporal</i>	30,23%	23,68%
<i>Homes en plantilla amb contracte temporal</i>	69,77%	76,32%

PE3.N3 Taxa de rotació, segons sexe]]

<i>Taxa de rotació del personal, segons sexe (%)</i>	2020	2019
<i>Dones</i>	2,94%	9,38%
<i>Homes</i>	-1,28%	1,27%
Plantilla total	3,57%	3,60%

PE3.N4 Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres

<i>Persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres (a 31 de desembre)</i>	2020	2019	Variació 2020-2019
<i>Pràctiques cooperació educativa universitats</i>	0	3	-100,00%
<i>Pràctiques FP Dual</i>	0	1	-100,00%
Total	0	4	-100,00%

PE3.A1 Personal acollit a mesures de conciliació, per sexe (%)

<i>Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)</i>	2020	2019
<i>Dones</i>	9%	13%
<i>Homes</i>	13%	3%
Plantilla total	12%	5%

PE3.A2 Enquestes de clima laboral

El CTTC cada any envia a tot el seu personal fixe, temporal i estudiants de doctorat una enquesta de satisfacció laboral. Les respostes són totalment anònimes i els resultats es comenten amb recursos humans i tot l'equip directiu per prendre mesures de tot lo dit.

2.1.4 IGUALTAT RETRIBUTIVA

PE4.B1 Ràtio salari més alt / salari més baix

<i>Ràtio salari més alt / salari més baix</i>	2020	2019
Ràtio	5,21	5,34

PE4.N1 Ràtio salari mitjà homes / salari mitjà dones, per grup professional

<i>Diferència salari mitjà homes / salari mitjà dones, per grup professional</i>	2020	2019
<i>[Administració]</i>	12,16%	14,56%
<i>[Assistent Investigador]</i>	18,66%	2,46%
<i>[Investigador]</i>	4,10%	12,01%
<i>[Investigador Fellow]</i>	89,93%	38,23%
<i>[[Direcció]]</i>	10,49%	10,45%

2.1.5 DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

[[Inserir INDICADOR QUALITATIU: PE5.B1 Pla de formació i accions formatives]]

El CTTC en el marc del segell HRS4R imparteix diferents accions formatives per el creixement i desenvolupament del personal. A continuació llistem els diferents cursos organitzats durant el 2020:

- Assertivitat - Empresa formadora: THE COACHING LAB - Duració: 2 h
- Espai de benestar "Integral Wellbeing tool kit" - Empresa formadora: PAPAIA HUMAN DEVELOPMENT - Duració: 6 h
- Recruitment - Empresa formadora: CATUNGA - Duració: 9 h
- Taules Dinàmiques EXCEL (RRHH) - Empresa formadora: CIEF - Duració: 6 h
- Taules Dinàmiques EXCEL (ADMIN) - Empresa formadora: CIEF - Duració: 8 h

PE5.N1 Percentatge de personal que ha rebut formació

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i>	2020	2019
Personal que ha rebut formació	32%	7%

PE5.N2 Nombre total d'hores de formació

<i>Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal</i>	2020	2019	Variació 2020-2019
Hores de formació	363	16,00*	2168,75%

*Són les hores totals de tots els cursos de formació sense distribuir per personal.

PE5.A1 Avaluacions periòdiques del rendiment del personal

Per avaluar internament la qualitat en recerca i assignar incentius de productivitat, tot el personal del centre passa anualment a través d'un procés d'avaluació de la seva productivitat i de la qualitat del seu treball. Aquest procés, fins l'any 2012 es realitzava a partir d'un document que s'anomenava *Activity Report*, en el qual el personal del centre detallava totes les activitats en què havia participat durant el període d'avaluació i els resultats que havia obtingut en termes de producció científica i difusió de resultats (contribucions en llibres, capítols de llibres, revistes i congressos, ponències convidades, concessió de patents, etc), activitats relacionades amb la consecució i la realització de projectes amb finançament públic o privat (preparació de propostes, consecució de contractes, participació en projectes, participació en activitats internes al centre i estratègiques, com la implementació de testbeds, etc.), activitats relacionades amb la gestió de la infraestructura del centre (incorporació de noves tecnologies, organització d'events científico-tècnics, etc.), projecció externa (reconeixement del grau de Sènior o Fellow, Premis, participació en comitès per a l'organització de congressos, activitat d'editor associat, representació en organismes nacionals o internacionals, etc) i formació (Participació en activitats docents, direcció de projectes finals de carrera i tesis doctorals, estàncies en empreses i/o universitats de reconegut prestigi internacional, dobles titulacions, coneixement d'idiomes).

A partir de l'any 2013, i arran del procés de reestructuració que s'ha portat a terme, l'avaluació es realitza a través d'un nou document, anomenat *Productivity Report*, i que s'omple a nivell de divisió. La idea del productivity report respecte a l'activity report és fomentar la col·laboració dins dels departaments i les divisions, enlloc de fomentar el treball individual. Aquest document reflecteix els indicadors que tenim compromesos en el Contracte Programa, avaluant objectius com ara: ingressos de projectes, publicacions indexades en base de dades ISI, publicacions en conferències, generació de spin off, explotació de patents, organització d'esdeveniments, defensa de tesis doctorals. Els indicadors institucionals es transfereixen després d'haver-se oportunament pesat respecte a la dimensió de cada divisió, a les respectives divisions. A través d'un algoritme executat per la Directora de Relacions Institucionals i prèviament acordat amb tot el comitè de direcció, es procedeix a repartir la productivitat entre el personal, de manera objectiva, transparent i meritocràtica.

De manera complementària, s'ha procedit a definir i implementar un programa d'incentius a la transferència de tecnologia. A curt termini, l'objectiu és recompensar els esforços addicionals associats a la consecució i execució de projectes industrials (vs. projectes finançats amb fons competitius) i, a llarg termini, incentivar una exposició més equilibrada a diferents fons de finançament i tipologia de projectes. A nivell global, es defineix un target d'ingressos a aconseguir mitjançant projectes amb empresa i, a grans trets, es reparteix entre les quatre divisions científiques (lindars) en proporció al cost de personal de les mateixes. Sempre i quan el target global s'assoleixi, els incentius s'assignen a cada divisió en funció de l'excés (percentual) d'ingressos respecte els corresponents lindars. A més, es contemplen mecanismes de modificació dels lindars en funció d'estratègies a nivell de centre (p.e. potenciació de diferents tipologies de projectes industrials).

[[Inserir INDICADOR QUANTITATIU: **PE5.A2** Despesa en formació]]

<i>Inversió en formació (en euros)</i>	2020	2019	Variació 2020-2019
Valor monetari	5.777,25 €	12.132,57 €	-52,38%

2.1.6 SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

PE6.B1 Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal

Normativa i formació en seguretat i salut en l'entorn laboral: La informació sobre normes de seguretat i salut en l'entorn laboral està disponible per al personal en la carpeta pública interna i s'ofereixen cursos a tot el personal.

Durant l'any 2018, es va oferir un curs sobre lideratge per a comandaments (caps de Divisió, de Departaments i membres del Comitè de Direcció) i es va posar a disposició dels assistents tot el material del curs. També cal destacar que com a l'any 2017 també al 2018 el CTTC va rebre la certificació "Zero és més" de MC Mutual, la Mútua d'accidents a què el CTTC està subscripta, pel seu

compromís de prevenció de riscos en l'entorn laboral i per no haver patit cap accident en els últims cinc anys. En abril 2019 s'ha constituït el comitè d'empresa del CTTC i dins d'aquest comitè s'ha format una comissió mixta que s'ocupa de salut i seguretat i està tenint un rol primordial en la gestió de la crisi Covid.

PE6.N1 Formació en matèria de prevenció de riscos laborals

<i>Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal</i>	2020	2019	Variació 2020-2019
Hores de formació	2	16,00	-87,50%

2.1.7 COMUNICACIÓ INTERNA

PE7.B1 Canals de comunicació interna

A més de les reunions d'equips que s'organitzen periòdicament en el marc del treball diari, dintre dels departaments i de les divisions, el comitè de direcció es reuneix un cop a la setmana, els caps de divisió són part d'aquest comitè, i s'encarreguen de transferir la informació no confidencial a tot el personal que gestionen. Com a output d'aquestes reunions, el secretari també envia setmanalment a tota la plantilla les actes de les reunions del comitè de direcció.

Setmanalment s'organitzen weekly seminars sobre temàtiques tècniques i organitzatives. Degut al COVID-19 aquests seminaris s'han reduït molt.

Existeixen llistes de correus per grups professionals. S'ha recentment format un comitè d'empresa que organitza assemblees periòdiques per discutir aspectes d'interès del personal en àrea laboral.

Per a cada incorporació de personal, s'avança un correu intern presentant la persona que s'incorpora. Tenim xarxes socials, twitter i linkedin on s'anuncien esdeveniments, i notícies, així com al lloc web institucional.

Hi ha grups de treball sobre temes transversals, com la comissió de gènere, la de HRS4R, la de comunicació.

Totes aquestes taques per comunicar es continuen fent de manera virtual degut al COVID-19.

2.2 VOLUNTARIAT

2.2.1 PERSONES VOLUNTÀRIES

VO1.B1 Nombre total de persones voluntàries

Investigadors del CTTC participen regularment en outreach activity per al públic generalistes, i ofereixen xerrades per sensibilitzar joves a les matèries científiques, amb especial èmfasis a les dones. Els investigadors també desenvolupen una tasca constant de voluntariat a la comunitat científica, com

revisions en revistes científiques, conferències, organització d'esdeveniments científics, edició de revistes científiques, etc. Totes aquestes activitats també s'han mantingut de la millor manera possible durant la pandèmia, la majoria virtuals.

2.2.2 FORMACIÓ DEL VOLUNTARIAT

No Aplica

2.2.3 COMUNICACIÓ I PARTICIPACIÓ DEL VOLUNTARIAT

VO3.B1 Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació

Des de la unitat de comunicació s'intenta involucrar constantment personal investigador en activitat de divulgació científica. Exemples son la setmana de la ciència, el saló d'ensenyament, xerrades a instituts o escoles. En el 2020 s'ha començat a elaborar un nou projecte de comunicació que es portarà a terme en el 2021. Es presentaran noves estratègies de comunicació.

3 BON GOVERN

3.1 TRANSPARÈNCIA

BG1.B1 Informació pública sobre la fundació

El CTTC aposta per la transparència. Aquesta secció pretén complir els requisits de la llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés públic a la informació i bon govern. Tots els continguts es troben a la nostra web. <http://www.cttc.es/transparency/>.

3.2 PATRONAT

BG2.B1 Composició i estructura

El patronat és l'òrgan de direcció i actualment està constituït per membres de les cinc institucions promotores:

- Departament d'Economia i Coneixement (DECO) de la Generalitat de Catalunya, Direcció General de Recerca de la Generalitat de Catalunya. Ramon Tremosa i Balcells
- Universitat Politècnica de Catalunya (UPC). Francesc Torres.
- Universitat Ramon Llull (URL). Josep M. Garell.
- Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya. Xavier Baulies i Bochaca i Oriol Puig i Godes.
- Secretari de Telecomunicacions, Ciberseguretat i Societat Digital de la Generalitat de Catalunya. David Ferrer i Canosa.
- Director de recerca. Joan Gómez i Pallarés.

A més, pot incloure: fins a 7 membres de la Generalitat; fins a 2 membres de la UPC; fins a 2 membres de l'URL; i fins a tres membres del Comitè Assessor d'Empreses del CTTC. La Comissió Executiva és representativa del Patronat. El director és seleccionat després d'un procés de selecció obert i és el president del consell executiu. L'Administrador general és responsable del funcionament intern del Centre.

BG2.B2 Nombre de dones al patronat + **BG2.B3** Nombre d'homes al patronat

<i>Patronat (a 31 de desembre)</i>	2020	2019	Variació 2020-2019
Dones	0	1	-100,00%
Homes	7	6	16,67%
Total	7	7	0,00%

BG2.B4 Responsabilitats i deures del patronat

El Patronat del CTTC té les següents responsabilitats i deures.

- Vetllar per al compliment de les finalitats fundacionals i vigilar que s'observin fidelment els Estatuts.
- Representar el CTTC judicialment i extrajudicialment.
- Realitzar tota mena d'actes i de negocis jurídics, tant d'administració com de rigorós domini, sobre tota mena de béns mobles, immobles i valors, sense altres formalitats que les establertes en els Estatuts i amb autorització, quan sigui procedent, del Protectorat.
- Cobrar i percebre rendes, fruits, dividends, interessos, i qualsevol altres productes o beneficis derivats dels béns que integren el patrimoni del CTTC i dels rendiments obtinguts en el desenvolupament dels seus fins.
- Efectuar els pagaments que calgui i els de les despeses necessàries, per a l'administració, funcionament i protecció del patrimoni i de les rendes del CTTC.
- Definir el programa general d'actuació del CTTC.
- Nomenar els membres de la Comissió Executiva i el director del CTTC.
- Contractar el personal docent, investigador, directiu, administratiu que calgui.

Altres funcions es troben llistades en l'escriptura de constitució del CTTC.

BG2.N1 Funcionament del patronat]]

El Patronat, l'òrgan superior de representació, govern i administració del CTTC funciona de la següent manera:

Està constituït per tres patrons nats i un nombre de patrons vocals designats fins a un màxim de 15. Són patrons nats les persones físiques o jurídiques que quedaran consignades a l'Acta del CTTC. A més

dels patrons nats, es podran designar com a patrons, fins a 8 vocals en representació de la Generalitat de Catalunya i , fins a 2 vocals en representació de cada un dels patrons nats. Veure link a la nostra web: <http://www.cttc.es/about-cttc/boards/>

BG2.A1 Altres òrgans de gestió, consulta o participació

El Comitè Científic és l'ens consultiu extern del CTTC que des del 2003 és responsable de l'avaluació científica del centre i, en particular, s'encarrega d'assessorar en referència a l'adequació de l'estratègia d'investigació i de la qualitat científica del treball de R+D realitzat. Durant l'any 2008, en Tom Saponas, de l'empresa Agilent Technologies, va deixar el seu càrrec com a membre del Comitè Científic del CTTC, i va ser rellevat per la Prof. Andrea Goldsmith (Stanford University), qui va haver de deixar també el seu càrrec, en el mes de febrer del 2019, i ha estat substituïda per la Prof. Yonina Eldar (Weizmann Institute of Science). Durant l'any 2015 es va nomenar al Sr. José Antonio Gili Ripoll (UPC) com a nou membre. Al febrer del 2017, el Dr. Sanjiv Nanda, de l'empresa Qualcomm, va causar baixa en el Comitè, en el mes de novembre del 2019, el Sr. Pedro Pintó també va causar baixa; així mateix, degut al seu nomenament com a Rector de la UPC, el Prof. Francesc Torres (qui actuava com a Ajudant del Secretari) també ha hagut de causar baixa.

En conseqüència, actualment els membres del Comitè Científic del CTTC són: Lluís Jofre (UPC-Secretari), Antonio Manzalini (Telecom ItaliaLab), Pedro Mier Albert (Mier Comunicaciones SA), José Jiménez, Markus Dillinger (Huawei), Riccardo De Gaudenzi (European Space Agency), John M. Cioffi (Stanford University), Yonina Eldar (Weizmann Institute of Science). i José Antonio Gili Ripoll (UPC). Els membres honorífics són: Lloyd J. Griffiths (George Mason University), Ángel Cardama (UPC), Giovanni Colombo (TelecomItalia Lab.), Andrea Goldsmith (Stanford University) i Pedro Pintó.

La novena reunió amb el Comitè Científic va tenir lloc el 4 de desembre del 2019 a la seu del CTTC a Castelldefels.

Durant l'any 2019 s'han realitzat reunions de seguiment i millora del pla estratègic. La nova versió del mateix es va presentar al comitè científic el 4 de desembre de 2019. A data d'avui estem en espera de rebre l'informe amb recomanacions sobre el pla estratègic, el valor de la nostra recerca, i potencials línies a seguir per part del Comitè Científic. A partir d'aquí, les divisions treballaran de cara a implementar de manera productiva els seus suggeriments. Una activitat important a la reunió va ser l'avaluació dels projectes de recerca que s'havien preparat, en resposta a la primera call de projectes interns del CTTC, per tal d'incentivar recerca d'excel·lència.

3.3 CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

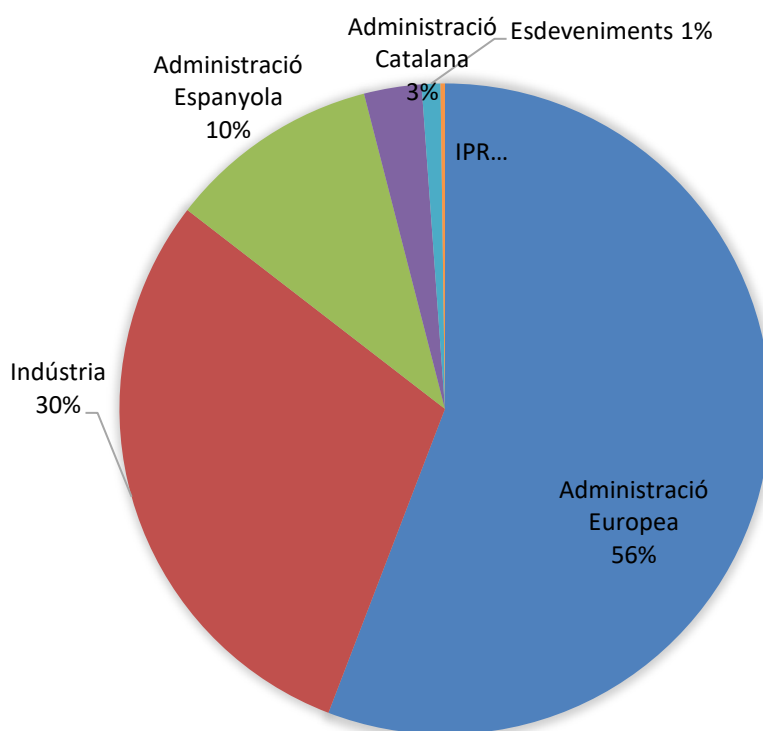
BG3.B1 Informació econòmica i financera

Durant l'exercici 2020 l'activitat investigadora del CTTC ha reportat els següents ingressos.

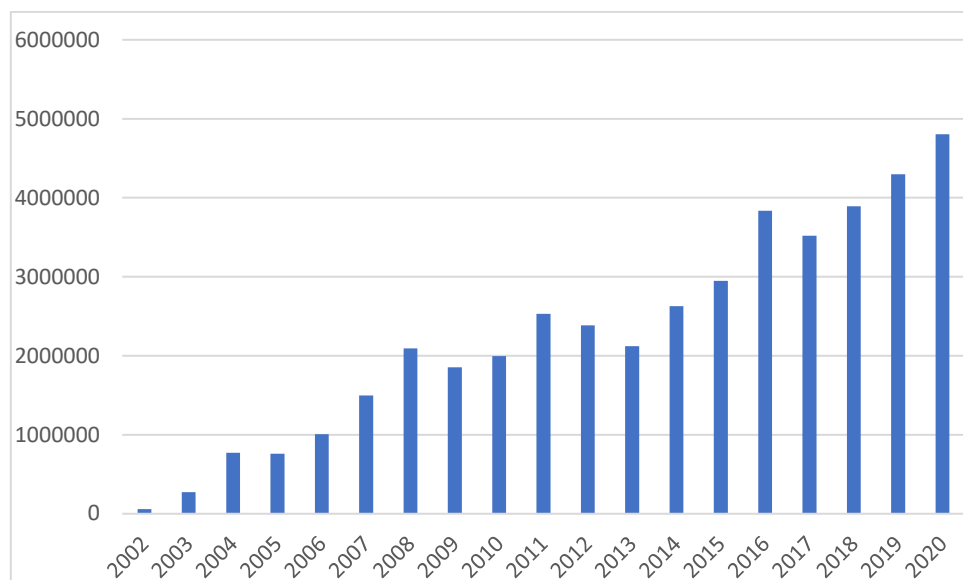
TIPUS	INGRESSOS
-------	-----------

Administració europea	2.682.249€
Administració espanyola	506.015€
Administració catalana	137.075€
Indústria	1.423.796€
IPR	10.509€
Events	44.736€
TOTAL	4.804.380€

Aquesta figura descriu els ingressos de l'any 2020 per tipus de finançament.



Aquesta figura descriu l'evolució de tots els ingressos obtinguts durant els anys d'activitat del CTTC.



3.4 ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

BG4.B1 Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió

El CTTC segueix les bones pràctiques del Codi de Conducta dels centres CERCA, que està alineat amb el Codi europeu de conducta per a la integritat en la recerca (https://ced.uab.cat/wp-content/uploads/2019/03/Codi-de-conducta-CERCA_nov2018.pdf).

També estem adscrit com a centre de recerca en el programa per a la integritat de la recerca a Catalunya (CIR-CAT). Aquest té com a finalitat la promoció i la consolidació de bones pràctiques en l'àmbit de la recerca que es desenvolupa a Catalunya, així com l'assessorament, l'anàlisi i la prevenció de conflictes d'integritat de la recerca, dels agents d'execució i de finançament de la recerca a Catalunya.

4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1 COL·LABORACIONS

XA1.B1 Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector

El centre col·labora amb universitats i institucions de R+D. Aquests estan descrites a la memòria d'activitats del centre.

XA1.A1 Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents

El centre participa i lidera projectes de recerca, accions integrades i xarxes temàtiques i d'excel·lència auspiats per les administracions estatals, autonòmiques i per programes de la Unió Europea. La llista de projectes i col·laboradors i agents es poden trobar a la memòria d'activitats del centre.

4.2 SENSIBILITZACIÓ

No Aplica

5 **MEDI AMBIENT**

MA1.B1 Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades

En el 2019 s'ha licitat un concurs de neteja i ficat èmfasis en l'ambientalització.

5.1 GESTIÓ DE RESIDUS

No Aplica

5.2 EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC

MA2.N1 Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió

<i>Volum de residus generats (kg)</i>	Mètode d'eliminació	2020	2019	Variació 2020-2019
Paper i cartró	Contenidor blau	28.600		-
Vidre	Conetenidor verd	7.150		-
Envasos lleugers	Contenidor groc	9.533		-
Matèria orgànica	Contenidor taronja	5.720		-
Rebuig	Contenidor gris	28.600		-
Altres (especificar)	Tóners	N/S		-
Volum total		79.603	0	-

MA3.N1 Consum energètic, segons tipus de font]]

<i>Consum energètic, segons font</i>	2020	2019	Variació 2020-2019
Electricitat (kWh)	847.619	907.614	-6,61%
Gas natural (m3)	23.683		-
Gasoil (l)			-
Gas propà (kg)			-
Benzina (l)			-

MA3.A1 Emissions de gasos d'efecte hivernacle

<i>Emissions de GEH (tCO2eq)</i>	2020	2019	Variació 2020-2019
Emissions directes de CO2 (abast 1)	51	0	-
Gas natural	51	0	-
Carburants	0	0	-
Gas propà	0	0	-
Emissions indirectes de CO2 (abast 2)	272.086	355.785	-23,53%
Electricitat	272.086	355.785	-23,53%
Altres emissions indirectes (abast 3)	23	0	-
Generació de residus	23	0	-

6 PROVEÏDORS

6.1 GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

[[Inserir INDICADOR QUALITATIU: **PR1.B1** Gestió de la cadena de subministrament]]

Segons la certificació AENOR: UNE 166002:2014 de sistemes de Gestió de R+D+I, està definit en el protocol 8 la gestió de la cadena de subministrament.

Qualsevol persona del CTTC pot realitzar una sol·licitud de despesa, relatiu a una compra d'un bé o servei.

Les compres de béns o serveis s'han de fer a proveïdors prèviament seleccionats. Per a això, si és possible, se sol·licita oferta a diversos proveïdors, es fa una valoració de les mateixes i es tria el proveïdor que es consideri més apropiat. Per a la tramitació de compres d'import igual o superior a 3.000 €, serà necessària a el menys l'obtenció de 3 ofertes.

Compra inferior a 3.000,00€: El sol·licitant omple una sol·licitud de despesa a la intranet del CTTC adjuntant l'oferta del proveïdor.

Compra entre 3.000,00€ - 4.999,99€: El sol·licitant omple una sol·licitud de despesa a la intranet del CTTC adjuntant tres ofertes del producte/servei.

Compra entre 5.000,00€ - 14.999,99€ (50.000,00€ compres d'investigació finançada amb fons competius): El sol·licitant omple una sol·licitud de despesa a la intranet del CTTC adjuntant tres ofertes del producte/servei, l'informe de necessitat emplenat i signat per l'Administradora.

Procediment de licitació: en general, parlarem del procediment de licitació en els següents casos : a) • Compres puntuals d'import igual o superior a: o 40.000,00 € per a obres o 15.000,00 € per a infraestructura, equips i serveis generals sempre que no es tracti de compres referents a projectes de recerca • Compres puntuals d'import superior a: o 50.000 € per a equips i serveis vinculats a projectes de recerca (excepte els considerats serveis generals i d'infraestructura de centre) • Compres recurrents de qualsevol import.

En les propostes de compra superiors a 18.000 EUR s'haurà de sol·licitar a l'empresa contractista, el següent:

1. Declaració responsable de no concórrer en cap de les prohibicions previstes en l'art. 60.1 de l'RDL 3/2011, de 14 de novembre, amb menció expressa a estar al corrent de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social imposades per la normativa vigent. En qualsevol cas, l'entitat podrà requerir, en qualsevol moment, al contractista que acrediti la seva capacitat.

PR1.N1 Nombre total de proveïdors

Proveïdors	2020	2019	Variació 2020-2019
Nombre total de proveïdors	168	124	35,48%

6.2 COMPRA RESPONSABLE

PR2.B1 Criteris de selecció de proveïdors

Segons la certificació AENOR: UNE 166002:2014 de sistemes de Gestió de R+D+I, està definit en el protocol 8 la selecció dels proveïdors.

L'adquisició de béns i serveis es realitzarà normalment a proveïdors pre-seleccionats pel CTTC. En cas que el proveïdor no es trobi en la "Llista de proveïdors seleccionats", la persona que sol·licita la compra, procedirà, abans de la compra, a la seva qualificació inicial i després de la realització de la compra a la seva avaluació. Si després de l'avaluació, el proveïdor es considera adequat (Nota del Proveïdor NP igual o superior a 5), es procedirà a afegir a la "Llista de proveïdors seleccionats".

La qualificació inicial es porta a terme abans de realitzar la compra i en el moment en què es vol seleccionar un proveïdor que no es trobi en la "Llista de proveïdors seleccionats". Per a això es farà servir el formulari "Criteris d'avaluació de proveïdors" en què es descriuen uns criteris que hauran de ser puntuats en un rang de l'1 a el 10 (sent el 10 el valor màxim). Quan la puntuació total (mitjana dels criteris anteriors) sigui igual o superior a 5 es considerarà que el proveïdor és apte per realitzar la compra. No obstant això i en el cas que la puntuació total sigui inferior a 5, es podrà igualment realitzar la compra al dit proveïdor, sempre que la persona que sol·licita la compra així ho consideri, amb la necessitat d'avaluar al proveïdor després de la finalització de tot el procés.

L'avaluació del proveïdor es realitzarà després de la realització de la compra. Per a això es farà servir el formulari "Criteris d'avaluació de proveïdors" en què es descriuen uns criteris que hauran de ser puntuats en un rang de l'1 a el 10 (sent el 10 el valor màxim). Com a conseqüència d'aquesta avaluació, s'establirà una Nota de proveïdor (NP), que consistirà en una mitjana de les puntuacions obtingudes en els criteris d'avaluació.

Quan la Nota de proveïdor sigui igual o superior a 5, es considerarà que el proveïdor ofereix un producte i un servei adequat i es procedirà, en cas que no ho estigui, a inscriure'l en la "Llista de proveïdors seleccionats" i anotar la seva nota d'avaluació.

Quan la Nota del Proveïdor sigui inferior a 5, aquest es considerarà no adequat per als serveis de CTTC

7 ALTRES

7.1 INNOVACIÓ

AL1.N1 Participació en taules sectorials

No Aplica

AL1.A1 Projectes d'innovació

L'activitat principal del CTTC és la realització de projectes de recerca i desenvolupament tecnològic (R+D) a llarg termini relacionats amb tecnologies innovadores. Aquests projectes de recerca es troben llistats a la memòria d'activitats.

ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS

Àmbit	Sub-àmbit	Nivell	Indicador	Secció
MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ	Missió	Bàsic	Missió de la fundació	1.1
		Bàsic	Àmbit geogràfic d'actuació	1.1
	Activitats i projectes	Bàsic	Línies i àmbits d'actuació principals	1.2
		Bàsic	Activitats principals desenvolupades	1.2
	Persones usuàries i col·lectius beneficiaris	Bàsic	Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris	1.3
		Notable	Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris	1.3
		Notable	Nombre de persones usuàries/beneficiàries	No aplica
		Avançat	Nombre de persones usuàries/beneficiàries directes i indirectes	No aplica
		Avançat	Nombre de persones usuàries/beneficiàries per línies d'activitat	No aplica
	Activitat econòmica	Bàsic	Activitat econòmica, productes i serveis	1.4
		Bàsic	Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis	1.4
		Notable	Ingressos per activitat	1.4
		Avançat	Impactes ambientals i socials dels productes i serveis	No aplica
	Efectivitat	Notable	Avaluacions sobre l'efectivitat de les activitat i projectes	No aplica
		Notable	Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual	1.5
		Avançat	Anàlisi de context	No aplica
		Avançat	Activitats realitzades de forma efectiva	No aplica
	Eficiència	Notable	Ràtio despeses fundacionals / despesa total	No aplica
		Notable	Ràtio despeses necessàries / despesa total	No aplica
		Notable	Ràtio despeses en captació de fons/despesa total	No aplica
		Avançat	Despesa en activitats fundacionals desglossada per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%)	No aplica
PERSONES: Persones de l'organització	Perfil de l'organització	Bàsic	Nombre de dones a l'equip directiu	2.1.1
		Bàsic	Nombre d'homes a l'equip directiu	2.1.1
		Notable	Nombre de dones en plantilla	2.1.1
		Notable	Nombre d'homes en plantilla	2.1.1

	Igualtat d'oportunitats i diversitat	Bàsic	Pla d'igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades	2.1.2
		Bàsic	Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)	2.1.2
		Notable	Composició de la plantilla, segons sexe (%)	2.1.2
		Notable	Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat	No aplica
		Avançat	Plantilla segons sexe i grup professional	2.1.2
	Condicions laborals i conciliació	Bàsic	Mesures de conciliació de la vida laboral i privada	2.1.3
		Notable	Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)	2.1.3
		Notable	Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)	2.1.3
		Notable	Taxa de rotació, per sexe	2.1.3
		Notable	Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres	2.1.3
		Avançat	Percentatge de personal acollit a mesures de conciliació, per sexe	2.1.3
		Avançat	Enquestes de clima laboral	2.1.3
	Igualtat retributiva	Bàsic	Ràtio salari més alt / salari més baix	2.1.4
		Notable	Ràtio salari mitjà homes / salari mitjà dones, per grup professional	2.1.4
	Desenvolupament professional	Bàsic	Pla de formació i accions formatives	2.1.5
		Notable	Personal que ha rebut formació (%)	2.1.5
		Notable	Nombre total d'hores de formació	2.1.5
		Avançat	Avaluacions periòdiques del rendiment del personal	2.1.5
		Avançat	Despesa en formació	2.1.5
	Salut, seguretat i benestar del personal	Bàsic	Mesures per a la prevenció de riscos laborals	2.1.6
		Notable	Formació en matèria de prevenció de riscos laborals	2.1.6
	Comunicació interna	Bàsic	Canals de comunicació interna	2.1.7
		Notable	Mecanismes i/o procediments de resolució de conflictes interns	No aplica
PERSONES: Voluntariat	Persones voluntàries	Bàsic	Nombre total de persones voluntàries	2.2.1
		Notable	Àmbits i activitats en els que han participat persones voluntàries	No aplica

	Formació del voluntariat	Notable	Accions formatives dirigides a les persones voluntàries	No aplica
		Notable	Percentatge de persones voluntàries que han rebut formació	No aplica
		Avançat	Nombre total d'hores de formació a persones voluntàries	No aplica
	Comunicació i participació del voluntariat	Bàsic	Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació	2.2.3
		Notable	Canals de comunicació amb persones voluntàries	No aplica
		Avançat	Campanyes de captació de persones voluntàries	No aplica
BON GOVERN	Transparència	Bàsic	Informació pública sobre la fundació	3.1
	Patronat	Bàsic	Composició i estructura	3.2
		Bàsic	Nombre de dones al patronat	3.2
		Bàsic	Nombre d'homes al patronat	3.2
		Bàsic	Responsabilitats i deures del patronat	3.2
		Notable	Funcionament del patronat	3.2
		Avançat	Altres òrgans de gestió, consulta o participació	3.2
		Avançat	Avaluació del patronat	No aplica
		Avançat	Relació del patronat amb la direcció executiva/gerència de la fundació	No aplica
	Control i supervisió financera	Bàsic	Informació econòmica i financera	3.3
		Notable	Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance)	No aplica
	Ètica i prevenció de la corrupció	Bàsic	Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	3.4
XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	Col·laboracions	Bàsic	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector	4.1
		Notable	Col·laboració amb l'empresa privada en la realització de projectes d'impacte a la comunitat	4.1
	Sensibilització	Notable	Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania	No aplica
MEDI AMBIENT	Gestió ambiental	Bàsic	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	5

		Notable	Adhesió a iniciatives externes	No aplica
		Avançat	Inversions significatives en millores ambientals	No aplica
		Avançat	Participació en taules sectorials, programes o accions en matèria de sostenibilitat ambiental	No aplica
	Gestió de residus	Notable	Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió	5.2
	Eficiència energètica i canvi climàtic	Notable	Consum energètic, segons tipus de font	5.2
		Avançat	Emissions de GEH	5.2
PROVEÏDORS	Gestió i relació amb proveïdors	Bàsic	Gestió de la cadena de subministrament	6.1
		Notable	Nombre total de proveïdors	6.1
		Notable	Codi de conducta de proveïdors	No aplica
		Avançat	Percentatge de proveïdors subscrits codis de conducta de proveïdors	No aplica
	Compra responsable	Bàsic	Criteris de selecció de proveïdors	6.2
		Notable	Percentatge de proveïdors de compra responsable	No aplica
		Avançat	Percentatge de la despesa destinada a compra responsable	No aplica
ALTRES	Innovació	Notable	Participació en taules sectorials, programes o accions	No aplica
		Avançat	Projectes innovadors	7.1

